

2



RISORSE UMANE

2

RISORSE UMANE



Docente
Maria Chiara Talamo

Psicologa del lavoro e delle Organizzazioni, Education Advisor Luiss Business School. Da 25 anni, consulente nell'ambito delle Risorse Umane e del potenziamento delle soft skills, coinvolta in progetti di sviluppo manageriale e valorizzazione del potenziale per alcune tra le più importanti realtà aziendali italiane, tra cui Poste Italiane, Autostrade del Brennero, Confindustria.

Dal 2006, coordina programmi manageriali in Luiss Business School e svolge docenza in ambito soft skills. Attualmente è referente dell'Individual Executive Programme Luiss BS.

Privatamente, affianca professionisti e manager nello sviluppo di carriera con programmi di Psicologia del Lavoro individuali ed online. È mediatrice familiare e psicoterapeuta e svolge volontariato come psicologa in LILT, dove porta avanti un progetto di rieducazione alle emozioni e disassuefazione da video per adolescenti e famiglie.

DESCRIZIONE

L'obiettivo di questo modulo è quello di impadronirsi delle competenze psicologiche più efficaci per esercitare il proprio ruolo manageriale, attraverso la presa di coscienza e l'esercizio di comportamenti utili ed efficaci nelle relazioni personali e professionali.

Un buon leader non è infatti colui che riconosce i talenti ed elimina le persone che non valgono, al contrario, è colui che riesce a far remare tutti assieme verso un obiettivo comune, creando clima e condizioni di lavoro potenzianti.

È necessario, perché questo avvenga, che vi sia la conoscenza teorica delle dinamiche attraverso cui funzionano i gruppi, le relazioni aziendali ed il clima organizzativo, l'abilità di dare e ricevere un feedback e di essere consapevoli del proprio potenziale psico-sociale.

Aumentare la propria intelligenza sociale è indispensabile come soft skill per agire in maniera da ottenere al lavoro un pieno ingaggio da parte degli altri e per costruire un piano di carriera che sia realizzabile e realizzato.

RISORSE UMANE

programma

- Psicologia del Lavoro e comportamenti organizzativi
- Clima aziendale: dall'individuo al gruppo
- Scegliere le persone
- Far crescere le persone e motivarle al lavoro
- Gestione delle persone: comunicazione e feedback
- Gestione delle persone: team e orientamento al risultato
- Leadership e talento
- Relazioni lavorative online
- Gestione dei conflitti interpersonali e di gruppo
- Piano di sviluppo personale-professionale

CALENDARIO

1

18 MARZO 2022
diretta streaming
18.00 - 19.30

2

25 MARZO 2022
diretta streaming
18.00 - 19.30

3

1 - 2 APRILE 2022
super weekend in aula
venerdì 14.30 - 18.30
sabato 9.30 - 13.30 | 15.00 - 17.00

4

8 APRILE 2022
diretta streaming
18.00 - 19.30

5

15 APRILE 2022
diretta streaming
18.00 - 19.30